

COMUNE DI BORGOLAVEZZARO
PROVINCIA DI NOVARA

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE
DIPENDENTE DEL COMUNE DI BORGOLAVEZZARO
ANNUALITA' ECONOMICHE 2008 - 2009**

Il giorno ventisette del mese di settembre dell'Anno duemiladieci presso la sede municipale del Comune di Borgolavezzaro sono presenti le parti negoziali composte da:

Delegazione di parte pubblica, costituita ai sensi dell'art.10 del CCNL 22 gennaio 2004 con deliberazione G.C n 135/2004 e rappresentata dal Presidente D.essa Francesca Giuntini Segretario Comunale

R.S.U., nella persona del Sig. Falletti Enzo

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:
Frattini Giorgio.....CISL
Di Piero Francesco.....CSA

Premesso

- che con deliberazioni G.C. n.129/2009 e G.C. n.73/2010 sono stati definiti e quantificati il Fondo per le risorse decentrate per le politiche di sviluppo della produttività 2008 e il Fondo per le risorse decentrate per le politiche di sviluppo della produttività 2009;
- Che in data 26.07.2010 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato per la destinazione delle risorse decentrate per gli anni 2008 - 2009;
- Che in data 15.09.2010 è stata acquisita la certificazione del Revisore dei conti in merito alla compatibilità dei costi della contrattazione con i vincoli di bilancio
- Che con deliberazione G.C. n.88/2010 la delegazione trattante di parte pubblica è stata autorizzata alla sottoscrizione dell'ipotesi di contratto definita

Tutto ciò premesso

Le parti negoziali come sopra individuate sottoscrivono in data odierna il Contratto Decentrato integrativo 2008-2009.

Art. 1

Vigenza del contratto

1. Il presente contratto in attuazione al CCNL 31 luglio 2009 per il biennio economico 2008/2009, ha efficacia dalla sottoscrizione e attiene ai criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse per lo sviluppo delle risorse umane degli anni 2008 e 2009.
2. Gli effetti giuridici ed economici del presente contratto conservano la propria efficacia e fino alla stipulazione del nuovo CCDI.
3. In caso di entrata in vigore di un nuovo CCNL, le eventuali norme sopravvenute incompatibili con le disposizioni del presente Contratto prevalgono su quest'ultimo.
4. Per quanto non espressamente previsto si rimanda al CCDI parte normativa del

7.10.2005

Art.2
Risorse decentrate
Anno 2008
Le parti prendono atto che le risorse decentrate relative all'anno 2008 quantificate ai sensi degli artt. 31 e 32 del CCNL del 22.01.2004 e in applicazione del CCNL 31 luglio 2009 ammontano a € 33.229,02= secondo quanto stabilito dalla Giunta Comunale con deliberazione n.129 in data 21.12.2009 rettificata con deliberazione G.C. n. 73 del 13.7.2010 e come meglio specificato nel prospetto allegato al presente contratto sotto la lett."A".

Art.3
Utilizzo del Fondo delle Risorse Decentrate
Anno 2008.

Le risorse finanziarie così come determinato al precedente art. 2, vengono ripartite nel rispetto della disciplina degli artt. 33, 34, 35, 36 e 37 del CCNL 22.01.2004, nonché della richiamata disciplina dell'art. 17 del CCNL 01.04.1999 con i criteri stabiliti all'art. 6 e negli importi definiti nel prospetto allegato al presente contratto sotto la lettera "B".

Art.4
Risorse decentrate
Anno 2009

Le parti prendono atto che le risorse decentrate relative all'anno 2009 quantificate ai sensi degli artt. 31 e 32 del CCNL del 22.01.2004 e in applicazione del CCNL 31 luglio 2009 ammontano a € 35.224,94= secondo quanto stabilito dalla Giunta Comunale con deliberazione n.129 in data 21.12.2009 rettificata con deliberazione G.C. n. 73 del 13.7.2010 e come meglio specificato nel prospetto allegato al presente contratto sotto la lett."C".

Art.5
Utilizzo del Fondo delle Risorse Decentrate
Anno 2009.

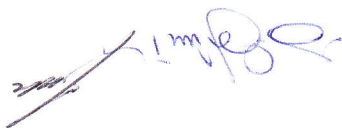
Le risorse finanziarie così come determinato al precedente art.2, vengono ripartite nel rispetto della disciplina degli artt. 33, 34, 35, 36 e 37 del CCNL 22.01.2004, nonché della richiamata disciplina dell'art. 17 del CCNL 01.04.1999 con i criteri stabiliti all'art. 6 e negli importi definiti nel prospetto allegato al presente contratto sotto la lettera "D".

Art.6
Criteri generali per la ripartizione e la destinazione delle risorse decentrate

Le risorse decentrate vengono ripartite nel rispetto della disciplina degli artt. 33, 34, 35, 36 e 37 del CCNL 22.01.2004, nonché della richiamata disciplina dell'art. 17 del CCNL 01.04.1999 con i criteri qui di seguito concordati:

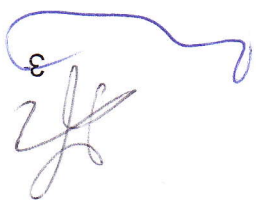
6.1 Indennità di rischio

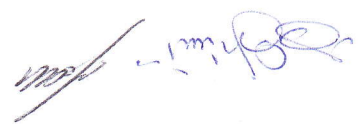
L'indennità di rischio nella misura di € 30,00 lordi mensili spetta al personale che svolge prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale ovvero esposizione continua e diretta al contatto con sostanze chimiche e biologiche, i lavori di manutenzione stradale e segnalatica in presenza di traffico, conduttori macchine complesse, rischio di incidenti stradali, esposizione a rischio di inquinamento acustico, esposizione a rumori. L'indennità di rischio compete solo per i periodi di effettiva esposizione al rischio.



2



3




Il Peso della responsabilità specifica è individuato attribuendo a ciascuna tipologia di responsabilità la specificità ed ampiezza come specificato nella seguente tabella dove per intensità si intende l'impegno richiesto da ciascuna responsabilità in relazione alla posizione lavorativa e l'ampiezza intesa come valore organizzativo della responsabilità con riferimento alla posizione e agli obiettivi strategici del Comune.

La misura dell'indennità è determinata in sede di conferenza di servizio ed è graduata fino ad un massimo di €. 2.500,00 in relazione alle risorse disponibili e al peso attribuito a ciascuna responsabilità secondo i criteri qui di seguito stabiliti.

L'indennità di responsabilità può essere corrisposta previo conferimento di un incarico formale del responsabile del Servizio nel quale viene compiutamente individuata la responsabilità assegnata.

- Responsabilità di coordinamento.
- Nomina di Responsabile Unico di Procedimenti di gara
- Responsabilità di attività sostitutiva quando non ricorrono le condizioni per l'attivazione delle mansioni superiori
- Responsabilità derivante dalla partecipazione a commissioni varie

responsabilità:

Al fini del riconoscimento dell'indennità vengono individuate le seguenti specifiche dell'area delle posizioni organizzative, per compensare specifiche responsabilità.

Spetta al personale della categorie B e C ed anche D, qualora non incaricato di funzioni a) Indennità art. 17 comma 2 lett.f) C.C.N.L. 01.04.1999

6.4 Indennità per specifiche responsabilità

L'indennità spetta per i soli periodi di svolgimento effettivo del servizio, con esclusione di qualsiasi assenza.

Il valore medio mensile si ottiene sommando il totale dei valori maneggiati durante l'intero anno dividendo per 12 mesi.

Per valori di cassa si intende danaro contante.

- oltre € 10.000,00.....Indennità	€ 1,55
- da € 3.000,01 a € 10.000,00 medi mensili.....Indennità	€ 1,10
- da € 300,00 a € 3.000,00 medi mensili.....Indennità	€ 0,77

proporzionata al valore medio mensile dei valori maneggiati nella seguente misura:

6.3 Indennità maneggio valori

Al personale dipendente nominato agente contabile e quindi adibito in via continuativa a servizi che comportano maneggio di valori di cassa compete un'indennità giornaliera

seguente misura:
- €.20,00 per ogni settimana di servizio con orario plurisettimanale

particolare è riconosciuta ai dipendenti che a qualunque titolo prestano attività, con orario plurisettimanale in via continuativa o occasionale per manifestazioni ed eventi diversi nella particolare e riconosciuta ai dipendenti che a qualunque titolo prestano attività, con orario

Sono da considerare tali quelle attività svolte secondo una particolare articolazione dell'orario di lavoro non ricompresa nelle ipotesi previste per l'indennità di turno. In svolgimento di relazioni sociali.

L'indennità di disagio è volta a remunerare situazioni che possono comportare per la loro particolare natura o forma organizzativa, problemi per la salute o per il normale

6.2 Indennità di disagio

Responsabilità	Minima (1)	Media (2)	Elevata(3)	Massima(4)		
RUP					1	2
di attività sostitutiva					1	2
preposizione a					1	2
commissioni					1	2
coordinamento					1	2
						3

Il peso della responsabilità è dato dal prodotto tra l'intensità e l'ampiezza. I compensi saranno corrisposti annualmente, saranno proporzionati ai mesi di attribuzione della responsabilità.

Per gli anni 2008 e 2009 l'indennità di che trattasi verrà corrisposta nel limite delle risorse stabilite di €. 600,00 annui secondo i criteri già vigenti.

b) Indennità art. 36 comma 2 C.C.N.L. 2002-2005

Spetta al personale delle categorie B, C e D per compensare specifiche responsabilità attribuite con provvedimento del responsabile del Servizio a:

- Addetti uffici di stato civile e di anagrafe

6.5 Incentivi per specifiche attività e prestazioni correlate all'utilizzazione di risorse con specifica destinazione. (art.15, comma1, lett.K).

a) incentivo per la progettazione

L'incentivo è riconosciuto al personale coinvolto nell'attività di progettazione interna secondo quanto stabilito dal D.lgs. n.163/2006 e s.m.i. e dal regolamento comunale

b) Incentivo per lo svolgimento delle funzioni attribuite dal D.lgs n.30/07

L'incentivo è destinato agli operatori dei servizi demografici che hanno effettivamente svolto le nuove funzioni attribuite dal D.lgs. n.30/2007.

Le parti prendono atto che, il contributo riconosciuto al Comune di Borgolavezzaro per l'anno 2009 ammonta ad €.202,49 di cui €.121,49 destinati a compensare il personale dei servizi demografici effettivamente impegnato nelle nuove funzioni attribuite ai Comuni.

Detto importo è riconosciuto al personale addetto che ha istruito le pratiche

I criteri fissati restano validi fino alla definizione di un nuovo accordo ed in mancanza di nuovi accordi gli incentivi assegnati per gli anni successivi verranno liquidati entro tre mesi dalla data di comunicazione dell'assegnazione da parte del Ministero dell'Interno.

c) incentivo per lo svolgimento di attività statistiche

L'importo è riferito alle rilevazioni dei consumi delle famiglie richieste dall'ISTAT. E' riconosciuto al personale impegnato negli adempimenti statistici e liquidato nell'ammontare e secondo le indicazioni dell'ISTAT.

7 Criteri per l'incentivazione della produttività individuale e collettiva

Il Sistema d'incentivazione del personale si basa sull'attuazione degli obiettivi definiti nella relazione Previsionale e Programmatica annuale, nel PEG e nel piano degli obiettivi assegnati a ciascun Responsabile di Servizio.

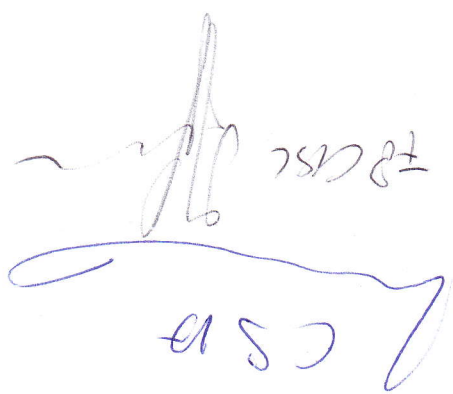

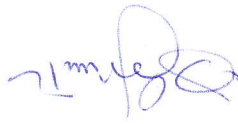
Il Sistema della produttività è finalizzato ad incentivare il merito e l'impegno individuale e di gruppo, secondo i risultati accertati dal sistema di valutazione concordato con il CCDI sottoscritto il 7 10 2005.

4

I compensi destinati a incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi possono essere corrisposti ai lavoratori interessati a conclusione del periodico processo di valutazione.

8 Criteri per le progressioni economiche orizzontali

La progressione economica all'interno di ciascuna categoria è effettuata, nel limite delle risorse concordate di €1.300,00 in base ai criteri stabiliti dall'art.10 del Contratto decentrato del 7 ottobre 2005 e con decorrenza 1° gennaio 2010 ed in conformità all'art.9 del C.C.N.L. del 11.04.08.



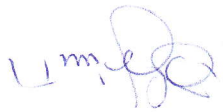


CSIA

FBCASC

UTILIZZO FONDO SVILUPPO RISORSE UMANE E PRODUTTIVITA'		ANNO 2008 - PARTE STABILE	
		Art. 17 lett b)	€ 12.303,17
		Art. 31 comma 7 GCNL 14.09.2000	
		Art. 6 GCNL 2001	
		Art. 33 GCNL 22.01.2004	€ 3.473,04
TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI RISORSE STABILI ANNO 2008 RISORSE STABILI ANNO 2008 A DISPOSIZIONE			€ 15.776,21 € 31.048,84 € 15.272,63

UTILIZZO FONDO SVILUPPO RISORSE UMANE E PRODUTTIVITA'		ANNO 2008 - PARTE VARIABLE	
		Art 17 lett. d)	€ 2.800,00
		Art. 17 lett. e)	€ 1.100,00
		Art. 17 lett. f)	€ 360,00
		Art. 17 comma 2 lett. f)	€ 600,00
		Art. 15 comma 1 lett. k)	€ 300,00
		Art. 17 lett. i)	€ 300,00
		Art. 17 comma 2 lett. a)	€ 11.992,81
TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI 2008 RISORSE STABILI 2008 A DISPOSIZIONE TOTALE RISORSE 2008 UTILIZZABILI			€ 2.180,18 € 15.272,63 € 17.452,81
TOTALE UTILIZZO RISORSE VARIABLE TOTALE RISORSE 2008 UTILIZZABILI			€ 17.452,81

RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA, STABILITA' E CONTINUITA'		CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
Art. 31 Comma 2	CCNL 22.01.2004	art. 15 comma 1 lett.g - CCNL 1/4/99		1.611,35
art. 4 comma 2	CCNL 5.10.01			1.935,38
Art. 15 comma 5:	risorse da destinare ad incrementi della dotazione organica in relazione all'attivazione di nuovi servizi e/o accrescimento degli esistenti			€ 0,00
Art. 32 comma 1:	incremento 0,62% del monte salari anno 2001			€ 869,86
Art. 32 comma 2:	incremento 0,5% del monte salari anno 2001			€ 701,50
Dichiarazione congiunta n. 14:	incrementi per maggiore differenziale progressioni orizzontali			€ 584,19
Art. 4 comma 1:	incremento 0,5% del monte salari anno 2003			€ 812,20
Dichiarazione congiunta n. 4:	incrementi per maggiore differenziale progressioni orizzontali			€ 326,19
Art. 8 comma 2:	incremento 0,6% del monte salari anno 2005			€ 1.310,78
Incrementi per maggiore differenziale progressioni orizzontali (Parere Aran)				€ 364,00
TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI				€ 31.048,84

RISORSE AVANTI CARATTERE DI EVENTUALITA' E DI VARIABILITA'		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	
IMPORTO IN EURO		
CCNL 01.04.1999	Art. 15, comma 1, lett. k: risorse per incentivazione prestazioni o risultati del personale (incentivo Merloni)	€ 300,00
	Art. 15, comma 1, lett. m: risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 a consuntivo anno 2007	€ 567,90
	Art. 17, comma 5: le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo. Economie derivanti dall'anno 2007 (€ 500,08) + € 812,20 non calcolate nel 2007 art. 4 c. 1/contr. 06	€ 1.312,28
TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI		€ 2.180,18
TOTALE RISORSE DECENTRATE		€ 33.229,02





RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA, STABILITA' E CONTINUITA'		DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
Art. 31 Comma 2			
CCNL 22.01.2004		Le risorse aventi carattere di certezza, stabilita e continuita determinate nell'anno 2003 secondo la previgente disciplina contrattuale, e con le integrazioni previste dall'art. 32, commi 1 e 2 vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le stesse caratteristiche, anche per gli anni successivi. Le risorse del presente comma sono rappresentate da quelle derivanti dall'applicazione delle seguenti disposizioni: art. 15, comma 1, lett. g) 1.4.99, art. 4, comma 2, del CCNL 5.10.2001	€ 22.533,39
Art. 15 comma 5: risorse da destinare ad incrementi della dotazione organica in relazione all'attivazione di nuovi servizi e/o accrescimento degli esistenti			€ 0,00
Art. 32 comma 1: incremento 0,62% del monte salari anno 2001			€ 869,86
Art. 32 comma 2: incremento 0,5% del monte salari anno 2001			€ 701,50
CCNL 22.01.2004			
Dichiarazione congiunta n. 14: incrementi per maggiore differenziale progressioni orizzontali			€ 584,19
Art. 4 comma 1: incremento 0,5% del monte salari anno 2003			€ 812,20
CCNL 09.05.2006			
Dichiarazione congiunta n. 4: incrementi per maggiore differenziale progressioni orizzontali			€ 326,19
Art. 8 comma 2: incremento 0,6% del monte salari anno 2005			€ 1.310,78
CCNL 11.04.2008			
Incrementi per maggiore differenziale progressioni orizzontali (Parere Aran)			€ 364,00
CCNL 31.07.2009			
Dichiarazione congiunta n. 1: incrementi per maggiore differenziale progressioni orizzontali			€ 184,60
TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI			€ 31.345,45

RISORSE AVENTI CARATTERE DI EVENTUALITA' E DI VARIABILITA'	
CONTRATTO	DESCRIZIONE
IMPORTO IN EURO	
Art. 15, comma 1, lett. k: risorse per incentivazione prestazioni o risultati del personale (D.lg. 30/2007)	€ 121,49
Art. 15, comma 1, lett. k: risorse per incentivazione recupero evasione ICI	
Art. 15, comma 1, lett. m: risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 a consuntivo anno 2008	€ 1.501,21
CCNL 01.04.1999	
Art. 17, comma 5: le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo. Economie derivanti dall'anno 2008 (€ 309,21)	€ 309,21
CCNL 31.07.2009	
Art. 4, comma 2: ove sussista la capacità di bilancio dell'ente, si possono integrare le somme del fondo sino all'1% massimo su base annua del monte salari del personale riferito all'anno 2007	€ 1.947,58
TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI	
€ 3.879,49	
TOTALE RISORSE DECENTRATE	
€ 35.224,94	

Handwritten signatures and initials:
 cm
 2008/09

Handwritten signature:

Handwritten signature:

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



UTILIZZO FONDO SVILUPPO RISORSE UMANE E PRODUTTIVITA' ANNO 2009 - PARTE VARIABILE	
RISORSE VARIABILI 2009 € 3.879,49	RISORSE STABILI 2009 A DISPOSIZIONE € 14.205,13
TOTALE RISORSE 2009 UTILIZZABILI € 18.084,62	
CCNL 01.04.1999	
Art 17 lett. d) Compensi per indennità orario festivo- rischio € 2.800,00	
Art. 17 lett. e) Indennità di disagio € 1.100,00	
Art. 17 lett. f) Maneggio valori € 360,00	
Art. 17 comma 2 lett. f) Indennità per specifiche responsabilità € 600,00	
Art. 17 lett. g) Incentivo D.lg. 30/2007 € 121,49	
Art. 17 lett. i) Specifiche responsabilità ufficiali di stato civile, anagrafe ed elettorale € 300,00	
Art. 17 comma 2 lett. a) Compensi produttività e miglioramento servizi € 12.803,13	
TOTALE UTILIZZO RISORSE VARIABILI € 18.084,62	

UTILIZZO FONDO SVILUPPO RISORSE UMANE E PRODUTTIVITA' ANNO 2009- PARTE STABILE	
Art. 17 lett b) Progressioni economiche nelle categorie € 12.003,28	CCNL 01.04.1999 nuova progressione € 1.300,00
CCNL 22.01.2004 Indennità di comparto € 3.837,04	
TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI € 17.140,32	
RISORSE STABILI ANNO 2009 € 31.345,45	
RISORSE STABILI ANNO 2009 A DISPOSIZIONE € 14.205,13	