



# COMUNE DI BORGOLAVEZZARO

PROVINCIA DI NOVARA

DELIBERAZIONE N. 37/2024

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

### OGGETTO: SISTEMA MISURAZIONE PERFORMANCE

L'anno **duemilaventiquattro**, addì **ventiquattro** del mese di **aprile** alle ore **undici** e minuti **quarantacinque** presso la Sala Consiliare del Palazzo Municipale di Borgolavezzaro, previo esaurimento delle formalità prescritte dallo Statuto sono convocati i componenti di questa Giunta del Comune.

Sono presenti i Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. PADOAN RENATO - Sindaco	Sì
2. RADICE BRUNO - Vice Sindaco	Sì
3. INVERNIZZI DONATELLA - Assessore	Sì
Totale Presenti:	3
Totale Assenti:	0

Assiste all'adunanza la Dott.ssa BENEDETTA BALDASSARRE, Segretario Generale del Comune, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il sig. PADOAN RENATO nella sua qualità di Sindaco assume la Presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

Collegate da remoto Dott.ssa Benedetta Baldassarre e Ass. Donatella Invernizzi.

## LA GIUNTA COMUNALE

**VISTO** il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali del 16 novembre 2022 di recente approvazione;

**ATTESO** che il C.C.N.L. triennio 2019-2021, sottoscritto il 16/11/2022, all'art. 5, comma 3, lettera e), nel richiamare, indirettamente, le competenze organizzative e funzionali relative agli uffici e servizi in capo all'Amministrazione, prevede come oggetto di confronto con i soggetti sindacali i criteri di graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione, ai fini dell'attribuzione della relativa indennità.

**CONSIDERATO** che, tra i vari compiti attribuiti, il Nucleo di valutazione è tenuto a proporre un sistema di graduazione delle posizioni apicali dell'Ente e un sistema di valutazione dei risultati da effettuarsi annualmente.

**ATTESO** che il Nucleo di valutazione ha predisposto una Metodologia di valutazione delle EQ e dipendenti così come risultante dall'allegata documentazione, nella quale è individuato il modello di valutazione costituito da fattori e sotto fattori di ponderazione i quali, attribuendo determinati pesi, consentiranno di graduare ciascuna posizione apicale, ai fini dell'attribuzione delle relative retribuzioni di posizione.

**DATO ATTO** che:

- in data 19/04/2024 il Comune ha provveduto, ai sensi dell'art. 5, comma 3, lett. d) ed e) del CCNL 16/11/2022, a trasmettere alle Organizzazioni Sindacali:
  - “Metodologia di graduazione delle Posizioni Apicali” con allegati “All. A Metodologia posizioni – All. B Valore Processi - Questionario programmi 118 EQ”;
  - “Criteri di nomina delle EQ”;
  - “Metodologia di valutazione EQ e dipendenti” con allegati “All. Scheda valutazione Segretario – All. A1 Scheda Valutazione EQ – All. A2 Scheda valutazione Personale Aree”.
- entro i termini previsti dal CCNL, ed anche successivamente, non è pervenuta alcuna richiesta di confronto ai sensi dell'art. 5 da parte delle Organizzazioni Sindacali

**RITENUTO** pertanto di poter procedere all'approvazione de:

- “Metodologia di graduazione delle Posizioni Apicali”;
- “Criteri di nomina delle EQ”;
- “Metodologia di valutazione EQ e dipendenti”.

**ACQUISITO** il parere favorevole di regolarità tecnica espresso sulla presente deliberazione dal Segretario comunale Responsabile del Settore personale ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 49, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000;

**OMESSO** sulla proposta della presente deliberazione il parere di regolarità contabile di cui all'art. 49 del D.Lgs. 267/00 T.U.E.L e s.m.i, in quanto l'atto non comporta impegno di spesa né diminuzione di entrata.

Con votazione unanime e favorevole espressa in forma palese

### **DELIBERA**

1. Di approvare “Metodologia di graduazione delle Posizioni Apicali”, così come risultante dall’allegata documentazione, nella quale è individuato il modello di valutazione costituito da fattori e sottofattori di ponderazione
2. Di approvare i pesi per la graduazione delle Elevate Qualificazioni dell’Ente ai fini della graduazione della retribuzione di posizione così come risulta dall’All. A), che forma parte integrante e sostanziale del presente atto;
3. Di approvare i “Criteri di nomina EQ”;
4. Di approvare la “Metodologia di valutazione delle EQ e dipendenti”;
5. Di demandare al Sindaco, che successivamente perverrà al conferimento degli incarichi di Elevata Qualificazione, di procedere alla graduazione delle Elevate Qualificazioni attraverso questa metodologia di graduazione con il supporto del Nucleo di Valutazione e di informare la Giunta Comunale delle risultanze
6. Di trasmettere il presente provvedimento alle OO.SS.

Letto, confermato e sottoscritto

Il Sindaco  
Firmato Digitalmente  
PADOAN RENATO

Il Segretario Comunale  
Firmato Digitalmente  
Dott.ssa BENEDETTA BALDASSARRE