



COMUNE DI BORGOLAVEZZARO

PROVINCIA DI NOVARA

DELIBERAZIONE N. 106/2024

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE
2024/2026 - MODIFICA SEZIONE FABBISOGNO E SEZIONE
PERFORMANCE**

L'anno **duemilaventiquattro**, addì **sedici** del mese di **dicembre** alle ore **dodici** e minuti **zero** presso la Sala Consiliare del Palazzo Municipale di Borgolavezzaro, previo esaurimento delle formalità prescritte dallo Statuto sono convocati i componenti di questa Giunta del Comune.

Sono presenti i Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. PADOAN RENATO - Sindaco	Sì
2. RADICE BRUNO - Assessore	Sì
3. GRASSI ILARIA - Assessore	Sì
Totale Presenti:	3
Totale Assenti:	0

Assiste all'adunanza il DOTT.SSA Benedetta Baldassarre, Segretario Generale del Comune, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il sig. PADOAN RENATO nella sua qualità di Sindaco assume la Presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

Collegata da remoto il Segretario Comunale Dott.ssa Benedetta Baldassarre

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che con deliberazione G.C. n. 27 del 5 aprile 2024 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026 di cui all'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113 contenente nella sottosezione 3.3 il piano dei fabbisogni del personale per il triennio 2024-2026;

Dato atto che in data 31.12.2024 è in scadenza la convenzione per l'utilizzo ai sensi dell'art. 23 del CCNL Comparto Funzioni Locali stipulata con il Comune di Briga Novarese di un funzionario contabile (peraltro incaricato di E.Q. per il Servizio finanziario);

Atteso che occorre procedere al reclutamento dell'unità lavorativa avendo riguardo al fatto che gli adempimenti e i procedimenti posti a carico dell'ufficio contabilità risultano sempre più gravosi;

Ravvisato, pertanto, opportuno dotarsi di un Funzionario contabile a 36 ore settimanali;

Vista la nota di aggiornamento al DUP, approvata dalla Giunta del Comune di Borgolavezzaro con delibera di GC n. 100 del 29/11/2024;

Ritenuto che la spesa in questione è di competenza dell'annualità 2025, dovendosi pertanto provvedere ad intervenire sul relativo esercizio del triennio di competenza del dup, nulla ostando tuttavia a procedere sin da ora con le procedure di cui all'art. 30 del D.Lvo 165/2001 nonché di quella di cui all'art. 34 del D.Lvo 165/2001;

Visto il capo I del titolo IV del decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", contenente disposizioni in materia di organizzazione e personale, con particolare riferimento all'articolo 91 in base al quale gli organi di vertice sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno del personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999 n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e, segnatamente l'articolo 6 recante norme disciplinanti l'organizzazione degli uffici e il piano triennale dei fabbisogni del personale;

Visto l'articolo 1, commi 557 e 557-bis, della legge 27 dicembre 2006 n° 296 (finanziaria 2007) che pone a carico dei Comuni soggetti al patto di stabilità (con oltre 1.000 abitanti) specifici obblighi di riduzione della spesa del personale da conseguire attraverso azioni di contenimento della dinamica retributiva e occupazionale;

Visto il decreto legge 24 giugno 2016 n. 113, convertito con modificazioni dalla legge 7 agosto 2016 n. 160 e, in particolare, l'articolo 9, comma 1-*quinquies*, a

tenore del quale: *"In caso di mancato rispetto dei termini previsti per l'approvazione dei bilanci di previsione, dei rendiconti e del bilancio consolidato nonché di mancato invio, entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 13 della legge 31 dicembre 2009, n. 196,gli enti territoriali, non possono procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa e di somministrazione, anche con riferimento ai processi di stabilizzazione in atto, fino a quando non abbiano adempiuto. E' fatto altresì divieto di stipulare contratti di servizio con soggetti privati che si configurino come elusivi della disposizione del precedente periodo";*

Visto l'articolo 1, commi 819 e seguenti, della legge 30 dicembre 2018 n. 145 (legge finanziaria 2019) con cui sono state disapplicate le regole del pareggio di bilancio ed introdotto, quale nuovo obiettivo di finanza pubblica, l'equilibrio di bilancio inteso come risultato di competenza dell'esercizio non negativo;

Visto l'art. 33, comma 2, del decreto legge n. 34 del 30 aprile 2019, convertito dalla legge n. 58 del 28 giugno 2019 (cosiddetto decreto "Crescita") e successive modificazioni, che ha introdotto importanti novità alla disciplina delle capacità assunzionali con il chiaro intento di superare il meccanismo del *turn over* legato alle cessazioni di personale a favore di un criterio ancorato alla virtuosità finanziaria degli enti;

Visto il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 17 marzo 2020, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale, serie generale, n. 108 del 27 aprile 2020, attuativo del citato articolo 33, comma 2, del decreto legge n. 34/2019;

Vista la circolare esplicativa del D.P.C.M. 17 marzo 2020 emanata dal Ministero della Pubblica Amministrazione in data 8 giugno 2020;

Visto il D.P.R. 09.05.1994 n. 487, aggiornato con D.P.R. 16.06.2023 n. 82;

Visto il regolamento comunale per l'accesso agli impieghi approvato con delibera G.C. n. 93 del 07.06.2011 e successive modificazioni;

Viste le vigenti linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni del personale da parte delle pubbliche amministrazioni, approvate con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica;

Visto l'accordo sottoscritto con Asmel Associazione per la Sussidiarietà e la Modernizzazione degli Enti Locali, per la gestione associata della formazione di elenchi di candidati idonei per le assunzioni di personale di cui all'art. 3-bis del Decreto legge n. 80/2021, a seguito di delibera G.C. n. 23 del 02/03/2023 di adesione all'accordo medesimo,

Accertato che relativamente all'anno 2024 sono stati osservati gli obblighi normativi di contenimento della spesa del personale e gli obiettivi di finanza pubblica;

Accertato, altresì, che il Comune di Borgolavezzaro si colloca in una condizione di virtuosità finanziaria disponendo di una capacità assunzionale a tempo indeterminato per il triennio 2024-2026, come risulta dalla tabella (A) allegata al

PIAO 2024/2026 prima versione, elaborata ai sensi del DPCM 17.03.2020 sulla base dell'ultimo rendiconto approvato prima della redazione del PIAO in oggetto;

Evidenziato che il Comune di Borgolavezzaro nell'ambito del PIAO 2024-2026 adottato con la citata delibera G.C. n. 27/2024 ha provveduto:

- a verificare l'insussistenza di situazioni di soprannumero e di eccedenze di personale 2024-2026 ai sensi dell'art. 33 del D.lgs. 30 marzo 2011 n. 165;
- ad approvare l'aggiornamento per l'anno 2024 del piano triennale delle azioni positive 2024-2026 (Sezione PIAO 3.3, paragrafo 5);

Appurato che l'ente:

- ha approvato il Documento unico di programmazione (DUP) e il bilancio di previsione per il triennio 2024/2026, rispettivamente, con deliberazioni C.C. n. 25 del 13/11/2023 e 30 del 22/12/2023;
- ha approvato il piano esecutivo di gestione di cui all'art. 169 del Tuel n. 267/2000 per il triennio 2024/2026 con delibera G.C. n. 18 del 16 marzo 2024;
- ha approvato il rendiconto della gestione per l'esercizio 2024 con delibera C.C. n. 4 dell'11 aprile 2024;
- ha regolarmente provveduto all'invio alla Banca dati della Pubbliche Amministrazioni (BDAP) dei dati relativi al bilancio previsionale 2024-2026 e del rendiconto della gestione 2022 con esito positivo;
- rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68;
- ha regolarmente attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti di cui all'articolo 9, comma 3-ter del decreto legge n. 185 del 29 novembre 2008, convertito con modificazioni dalla legge 28 gennaio 2009, n. 2;
- non è ente dissestato né strutturalmente deficitario;

Premesso altresì che con il PIAO 2024/2026, con deliberazione GC n. 27 del 2024, sono stati approvati gli obiettivi di performance per il Comune di Borgolavezzaro;

Ritenuto, in virtù di sopravvenienze rilevate dall'Amministrazione, di dover intervenire alla cancellazione di un obiettivo del settore tecnico, alla rettifica di un obiettivo del settore tecnico e alla ricalibrazione del peso di ciascuno degli obiettivi come da allegato;

Visto lo statuto comunale;

Visto il regolamento comunale per l'ordinamento degli uffici e servizi;

Ritenuto, per quanto sopra, di dover apportare modifiche al PIAO 2024-2026, relativamente alla sezione 3.3. "Piano triennale dei fabbisogni del personale" nonché alla sezione 2.2.3 "Performance";

Acquisiti i pareri di regolarità tecnica e contabile espressi rispettivamente dal Responsabile del Settore Segreteria e dal Responsabile del Settore Risorse finanziarie ai sensi dell'art. 49, comma 1, del decreto legislativo n. 267/2000;

Con votazione favorevole ed unanime, resa in forma palese

DELIBERA

1) **di modificare** il piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) approvato con delibera G.C. n. 22/2024 per il triennio 2024-2026, sezione 3.3. “Piano triennale dei fabbisogni del personale”, come appresso:

ANNO	FABBISOGNO	MODALITA' DI COPERTURA
2024	Non sono prevedibili, allo stato attuale, assunzioni a tempo indeterminato per l'anno di riferimento	
2025	È prevista l'assunzione di nr. 1 unità di personale a tempo indeterminato nella CAT. FUNZIONARI CONTABILI (ex. D) per nr. 36 ore settimanali	Procedura di mobilità - pubblico Concorso / attingimento da graduatoria vigente. Utilizzo 'art. 1 comma 557 della L. 311/2004 o, in alternativa, di somministrazione di personale da parte di agenzia interinale.
2026	Non sono prevedibili, allo stato attuale, assunzioni a tempo indeterminato per l'anno di riferimento	-

2) **di MODIFICARE** il PIAO 2024/2026 relativamente alla sezione 2.2.3. “performance”, provvedendo alla cancellazione di un obiettivo di performance dell'ufficio tecnico, alla rettifica di un obiettivo di performance dell'ufficio tecnico, nonché alla ricalibrazione del peso percentuale di ciascuno degli obiettivi dell'ufficio tecnico.

3) **di trasmettere** copia della presente alle organizzazioni sindacali territoriali e alle rappresentanze sindacali aziendali ai sensi del C.C.N.L. 16/11/2022 del comparto Funzioni locali nonché all'NDV per la parte relativa alla performance.

- **Di dichiarare**, mediante votazione palese ed unanime, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lvo 267/2000.

Letto, confermato e sottoscritto

Il Sindaco
Firmato Digitalmente
PADOAN RENATO

Il Segretario Comunale
Firmato Digitalmente
DOTT.SSA Benedetta Baldassarre